

DADOS PESSOAIS

De acordo com a legislação de proteção de dados aplicável, a AI9.PT - Associação Portuguesa para a Inovação e Empreendedorismo Social e Digital., com número único de matrícula e de pessoa coletiva 515 517 119, número identificação de segurança social 25155171191, com sede na Avenida 25 Abril, nº 13, Vila Viçosa e estabelecimentos em Setúbal na Avenida Independência das Colónias nº 6 6º Andar frente, 2900-406 Setúbal e em Almada no Mercado Municipal do Monte de Caparica, Rua Alfredo Cunha, Loja 8, 2825-355 Caparica, neste ato representada por Tiago Jorge Carrilho Oliveira, na qualidade de Presidente e de ora em diante designada por "AI9.PT" informa o(a) do seguinte:

1. Os dados pessoais constantes e toda a informação pessoal decorrente de relação laboral ou prestação de serviços serão tratados pelo AI9.PT, na qualidade de responsável pelo tratamento de dados pessoais (e cujo encarregado de proteção de dados pode ser contactado em geral@ai9.pt).
2. Os Dados Pessoais serão recolhidos e tratados para as seguintes finalidades:
 - i. celebração e manutenção do contrato de trabalho;
 - ii. gestão de recursos humanos;
 - iii. gestão administrativa e de contactos;
 - iv. controlo de assiduidade e de acessos;
 - v. processamento salarial;
 - vi. formação profissional;
 - vii. medicina no trabalho;
 - viii. prevenção de riscos laborais e gestão de acidentes de trabalho;
 - ix. subscrição de seguro de saúde em benefício do(a) Trabalhador(a), se aplicável;
 - x. finalidades estatísticas e
 - xi. cumprimento de obrigações legais e/ou contratuais a que o AI9.PT esteja sujeito em virtude dessa mesma relação laboral.
3. Para efeitos das finalidades referidas no ponto anterior, são tratadas as seguintes categorias de dados pessoais do Trabalhador: dados de identificação e contacto; situação familiar; dados de filiação pessoal; dados relativos às habilitações, qualificações e experiência profissional do Trabalhador; dados relativos à situação profissional; dados relativos à retribuição; dados de formação profissional; dados financeiros (de pagamento) e fiscais; dados de saúde, incluindo os relativos a incapacidade do Trabalhador. Os dados de saúde serão tratados nos termos e limites definidos na legislação laboral e fiscal, nomeadamente para efeitos de justificação de faltas, medicina no trabalho, gestão de acidentes de trabalho e retenção e deduções fiscais.
4. O AI9.PT mais trata dados pessoais dos membros do agregado familiar do Trabalhador ("Dados Pessoais de Terceiros"), incluindo dados de saúde relativos à eventual incapacidade destes com a finalidade de proceder ao cálculo da taxa de retenção fiscal e para fins relacionados com acidentes de trabalho. O Trabalhador confirma que informou tais pessoas sobre a comunicação e tratamento dos seus dados pessoais em conformidade com o indicado neste Anexo.
5. Os Dados Pessoais do Trabalhador são tratados com base nos seguintes fundamentos legais:
 - a. Necessidade do tratamento de dados pessoais para efeitos de execução de um contrato de trabalho no qual o Trabalhador é parte, nos termos do artigo 6.º, n.º 1, alínea b) do Regulamento Geral de Proteção de Dados;
 - b. Necessidade do tratamento de dados pessoais para cumprimento de obrigações jurídicas a que o AI9.PT esteja sujeito, nos termos do artigo 6.º, n.º 1, alínea c) do Regulamento Geral de Proteção de Dados, em matéria de legislação laboral, fiscal e de segurança social aplicável;
 - c. No que respeita a dados de saúde, os mesmos são tratados nos termos do disposto no artigo 9.º, n.º 2 alíneas b) e h) do Regulamento Geral de Proteção de Dados, por serem necessários para efeitos do cumprimento de obrigações e do exercício de direitos específicos

do AI9.PT ou do Trabalhador em matéria de legislação laboral, e segurança social e de proteção social, incluindo para efeitos de medicina do trabalho e para a avaliação da capacidade de trabalho do Trabalhador.

6. Os Dados Pessoais de Terceiros são tratados nos termos do disposto nos artigos 6.º, n.º 1, alínea c) e 9.º, n.º 2 alínea b) do Regulamento Geral de Proteção de Dados, com base (i) na sua necessidade para o cumprimento de obrigação legal de retenção na fonte a que o AI9.PT está sujeito e (ii) na sua necessidade para o cumprimento de obrigações legais em matéria de acidentes de trabalho.
7. A disponibilização, pelo Trabalhador, dos seus dados pessoais e dos Dados Pessoais de Terceiros é obrigatória, sendo necessária para a execução do contrato de trabalho e para o cumprimento das obrigações que do mesmo decorrem para ambas as partes. A não disponibilização, pelo Trabalhador, dos dados pessoais impedirá a execução do contrato de trabalho.
8. Exceto nos casos em que seja legalmente imposto um prazo de conservação superior ou exceto se deixarem, entretanto, de ser necessários para a finalidade que determinou a sua recolha, os Dados Pessoais do Trabalhador serão conservados enquanto se mantiver a relação laboral e, em geral, pelo período de um ano após a cessação da relação laboral. Nos casos em que seja legalmente imposto um prazo de conservação superior, os dados pessoais serão conservados pelo período definido por lei e na medida do estritamente necessário. Os Dados Pessoais de Terceiros serão conservados enquanto se mantiverem necessários tendo em conta a finalidade da sua recolha.
9. O AI9.PT informa que, no âmbito da execução da relação laboral, recorre aos seguintes prestadores de serviços, os quais atuam na qualidade de subcontratantes, tratando os Dados Pessoais do Trabalhador em nome e por conta do AI9.PT: prestador de serviços de processamento salarial, contabilidade e de cumprimento de obrigações declarativas, fiscais e de Segurança Social; prestador de serviços de saúde e segurança no trabalho; prestador de serviços de pagamento (instituições financeiras), prestador de serviços de seguros e prestador de serviços de assessoria jurídica.
10. O AI9.PT mais informa que, no âmbito da sua atividade, poderá, ainda, recorrer a outros subcontratantes consoante seja necessário, tais como fornecedores de serviços tecnológicos, fornecedores de serviços de informática, empresas de segurança, empresas de gestão e manutenção de infraestruturas, prestadores de serviços de auditoria. No âmbito e para exercício dessa prestação de serviços subcontratada, estes subcontratantes poderão ter acesso aos Dados Pessoais do Trabalhador.
11. Qualquer dos subcontratantes mencionados nos números anteriores apenas procederá ao tratamento dos dados pessoais do Trabalhador e de terceiros em nome e por conta do AI9.PT, sempre e só de acordo com as expressas instruções que lhe sejam dadas por este e em resultado do contrato celebrado entre este último e aqueles prestadores de serviços.
12. O AI9.PT segue critérios rigorosos na seleção de prestadores de serviços, a fim de cumprir com as suas obrigações de proteção de dados, comprometendo-se a subscrever com os mesmos um acordo de tratamento de dados, que inclui, entre outras, as seguintes obrigações: aplicar medidas técnicas e organizacionais adequadas; tratar os dados pessoais para os fins acordados e respondendo exclusivamente às instruções documentadas do AI9.PT; e apagar ou devolver os dados ao AI9.PT após a conclusão dos serviços.
13. O AI9.PT informa que os Dados Pessoais do Trabalhador que, em cada caso, se mostrem relevantes para o efeito, serão transmitidos às entidades seguradoras, para efeitos de contratação de apólice de seguro; às entidades bancárias, para efeitos de pagamento do subsídio de refeição em cartão, se aplicável.
14. Para efeitos de cumprimento de obrigações legais, o AI9.PT informa que os Dados Pessoais do(a) Trabalhador(a), e quando aplicável, os Dados Pessoais de Terceiros, serão igualmente transmitidos à Autoridade Tributária, ao IGFSS – Instituto de Gestão Financeira da Segurança



Social, à Autoridade das Condições do Trabalho, Instituto Nacional de Estatística, bem como a qualquer outra autoridade a quem, por força da legislação em vigor, o AI9.PT tenha de comunicar tais dados pessoais.

15. O Trabalhador tem os seguintes direitos relativamente aos dados pessoais tratados pelo AI9.PT:
 - i. Direito de acesso aos seus dados pessoais, ou seja, obter da parte do AI9.PT a confirmação sobre se o mesmo trata, ou não, os seus dados pessoais, podendo solicitar uma cópia dos mesmos;
 - ii. Direito de retificação dos seus dados pessoais quando os mesmos estejam inexatos ou incompletos;
 - iii. Em certas situações, direito ao apagamento dos seus dados pessoais;
 - iv. Em certas situações, direito de limitação dos seus dados pessoais, caso em que o AI9.PT marcará os Dados Pessoais do Trabalhador e apenas os voltará a utilizar com o consentimento do Trabalhador ou se forem necessários para um processo judicial;
 - v. Em certas situações, pedir ao AI9.PT os Dados Pessoais do Trabalhador num formato estruturado, de uso corrente e de leitura automática e, se possível, que o AI9.PT os transmita diretamente para um terceiro indicado pelo(a) Trabalhador (“direito de portabilidade dos dados”);
 - vi. Em certas situações, direito de se opor, a qualquer momento e por motivos relacionados com a sua situação particular, ao tratamento dos seus dados pessoais, caso em que o AI9.PT cessará o tratamento dos dados pessoais, a não ser que a mesma apresente razões imperiosas e legítimas para esse tratamento que prevaleçam sobre os interesses, direitos e liberdades do Trabalhador ou para efeitos de declaração, exercício ou defesa de um direito num processo judicial.
16. O Trabalhador pode exercer os direitos acima referidos, por escrito, para a morada da sede do AI9.PT ou através do correio eletrónico: geral@ai9.pt
17. O Trabalhador mais é informado que lhe assiste o direito de apresentar reclamação à autoridade supervisora.

Setúbal, 2 dezembro de 2024

Tiago Jorge Carrilho Oliveira
Presidente Direção da AI9.PT